

Tostan
Dignité pour tous

Rapport Annuel 2025

Synthèse des points forts du rapport annuel

A man with a beard and a dark blue baseball cap is shown from the back, looking out over a beach. He is wearing a dark blue t-shirt with a slogan in French. The background shows a beach with people and a cloudy sky.

Ensemble agissons pour le
bien-être communautaire

Table des **Matières**

| | |
|--|-----------|
| Lettre d'introduction | 4 |
| À propos de Tostan..... | 7 |
| Notre travail..... | 8 |
| Là où nous intervenons..... | 9 |
| Notre équipe..... | 9 |
| 2025 en un coup d'œil | 10 |
| Portée de notre programme..... | 11 |
| Nos communautés en action..... | 11 |
| Gouvernance et citoyenneté..... | 11 |
| Comment le changement s'opère-t-il? | 12 |
| Ce qui a marqué l'année 2025 | 14 |
| Tostan a continué d'évoluer..... | 15 |
| Le modèle continue de se diffuser..... | 15 |
| Notre impact | 18 |
| Petite enfance, accès à l'école et enregistrement des naissances..... | 19 |
| Prévention des conflits..... | 21 |
| Inclusion économique..... | 22 |
| Prévention de la Violence basée sur le genre..... | 24 |
| Santé Mentale des jeunes..... | 25 |
| Réinsertion des Femmes en détention..... | 26 |
| Dans l'actualité | 27 |
| Aperçus par pays | 29 |
| Sénégal: Capacité communautaire et conditions de l'action publique..... | 30 |
| Gambie: Comblant la distance entre les citoyens et les institutions..... | 31 |
| Mali: Résilience communautaire dans un territoire fragile..... | 32 |
| Guinée-Bissau: Là où les institutions et les communautés se rencontrent..... | 33 |
| Données financières..... | 36 |
| Équipe de direction..... | 38 |
| Conseil d'administration..... | 39 |

Lettre d'introduction,

Chers amis et partenaires,

2025 a mis à l'épreuve les communautés, et plus encore les organisations qui ont fait le choix de rester à leurs côtés.

Les ressources se sont raréfiées dans l'ensemble du secteur. Dans plusieurs pays où Tostan est présente, l'insécurité a alourdi le quotidien de communautés déjà confrontées à des conditions difficiles. Et plus largement, les grands postulats du développement, qui le finance, qui en fixe les priorités, ce qui constitue un progrès véritable, sont aujourd'hui contestés. À juste titre

Ce que cette année a néanmoins confirmé, c'est que le changement durable ne se construit pas uniquement sur des conditions favorables. Il se construit surtout sur la capacité des individus à comprendre leur réalité, à s'organiser et à agir ensemble.


C'est cette conviction qui fonde le travail de Tostan.

Non pas des solutions importées, mais une éducation ancrée dans les langues locales, portée par le dialogue, la réflexion collective, et une exploration partagée des droits, des responsabilités et des aspirations de chaque communauté.

Ce processus transforme les individus. Les femmes, les hommes, les jeunes gagnent en savoir, en confiance, en capacité à prendre des initiatives. Ces transformations individuelles deviennent collectives. Les communautés s'organisent, hiérarchisent leurs priorités, passent à l'action. Et progressivement, elles reconfigurent leur territoire: plus d'enfants scolarisés et déclarés à la naissance, une gouvernance locale plus participative, des conflits désamorçés, un accès élargi aux soins, des économies de proximité plus ouvertes à toutes et à tous.

C'est ce chemin qui a produit les résultats présentés dans ce rapport.





Au Sénégal, en Gambie, en Guinée-Bissau, en Guinée et au Mali, les communautés ont mobilisé ce processus en 2025 pour faire face à des défis concrets. À Kédougou, des jeunes des communautés bassari ont construit une réponse à la détresse psychologique à partir de leurs propres références culturelles, sans attendre qu'un expert extérieur pose le diagnostic ou propose la solution. Au Mali, des comités de paix villageois ont réglé des conflits fonciers et des tensions familiales avant qu'ils ne dégénèrent, rayonnant jusqu'à 130 communautés au-delà de celles directement engagées dans le programme. Au Sénégal et en Guinée-Bissau, des femmes et des jeunes ont converti leurs apprentissages en actes économiques: gestion de fonds de crédit rotatifs avec un taux de remboursement de 95%, financement de microprojets, présence accrue sur les marchés locaux. Je veux aussi rendre hommage à nos équipes sur le terrain, dont la constance aux côtés des communautés a rendu tout cela possible dans une année de tensions et d'incertitudes réelles.

Ces résultats ne s'arrêtent pas aux frontières des communautés qui les ont produits. Les défis que ces communautés ont relevés en 2025, scolarisation, état civil, santé maternelle, prévention des conflits, résilience économique, protection des filles, sont précisément ceux que les stratégies nationales de développement de la région se sont engagées à résoudre. La Vision 2050 du Sénégal fait du capital humain, de l'équité sociale, du développement territorial et de la bonne gouvernance les piliers de la transformation nationale. Le Recovery-Focused National Development Plan (RF-NDP) de la Gambie place l'éducation, la gouvernance locale, l'état civil et l'autonomisation des femmes au cœur de ses priorités. La Stratégie Nationale pour l'Émergence et le Développement Durable (SNEDD) du Mali articule paix, décentralisation, citoyenneté et développement humain. Le cadre national de coopération de la Guinée-Bissau s'organise autour de la gouvernance démocratique, de l'accès aux services sociaux et de la transformation économique structurelle.

La mission de Tostan dans ces pays n'est pas de se substituer aux systèmes publics. Elle est de créer, au niveau communautaire, les conditions de participation, de confiance et d'organisation collective sans lesquelles les ambitions nationales restent lettre morte.

Nous terminons cette année en remerciant les partenaires et les donateurs qui ont rendu ce travail possible, et avant tout les communautés qui continuent de le porter. Nous la terminons avec confiance: celle que nous inspirent des femmes et des hommes qui avancent avec dignité, et des jeunes dont les idées, l'engagement et le courage dessinent, communauté après communauté, un avenir plus juste et plus solide.

Sobel Aziz Ngom
Directeur Exécutif

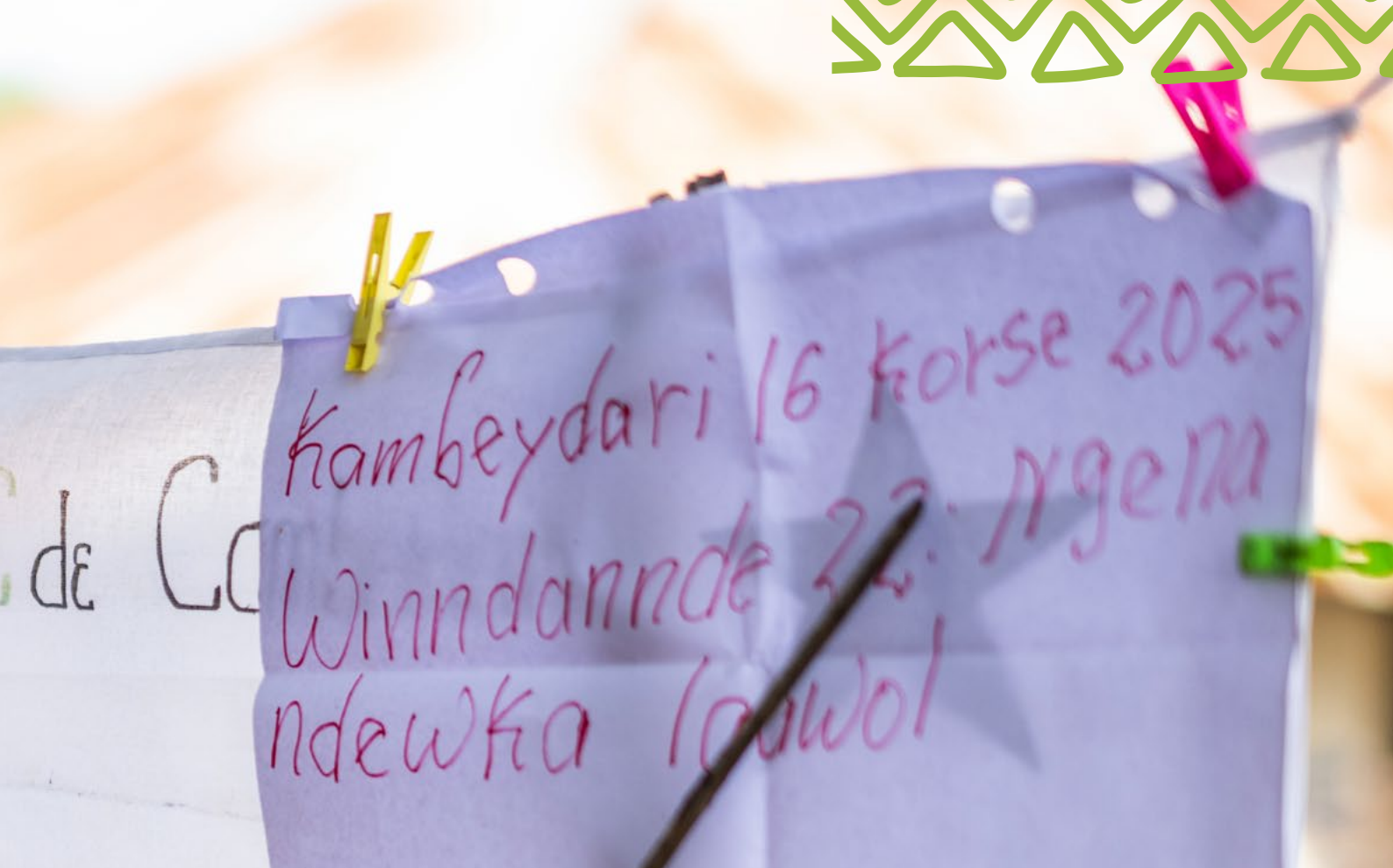




Visión de Futuro

CGC





À propos de Tostan

Tostan est une organisation à but non lucratif qui collabore avec les communautés pour définir leurs priorités et prendre en main leur propre développement. Basée à Thiès, au Sénégal, Tostan intervient dans cinq pays d'Afrique de l'Ouest et travaille avec des partenaires à travers l'Afrique et dans le monde entier. Tostan met en œuvre le Programme d'autonomisation communautaire, un programme éducatif d'inspiration africaine fondé sur les droits humains et le partage des responsabilités. Grâce à des méthodes participatives utilisant les langues locales, le programme renforce la capacité des communautés à analyser leur contexte, à s'organiser collectivement et à dialoguer avec les institutions publiques. Au cours des trois dernières décennies, le programme éducatif de Tostan a touché plus de sept millions de personnes, contribuant à des progrès mesurables en matière de bonne gouvernance, de transformation sociale et de développement humain.

En tant que partenaire technique, Tostan collabore avec les gouvernements africains et les acteurs du développement pour faire progresser des priorités telles que l'éducation, la santé, l'égalité des sexes, la protection de l'enfance, l'emploi des jeunes et la cohésion sociale. Tostan forme également les praticiens du développement, notamment les ONG de terrain et les responsables gouvernementaux, à son modèle éducatif grâce à une approche de partage et d'apprentissage mutuel.

Notre travail

Le **Programme de Renforcement des Capacités Communautaires** (PRCC) est un programme d'éducation non formelle d'une durée de trois ans, dispensé dans les langues locales et conçu en collaboration avec les communautés.

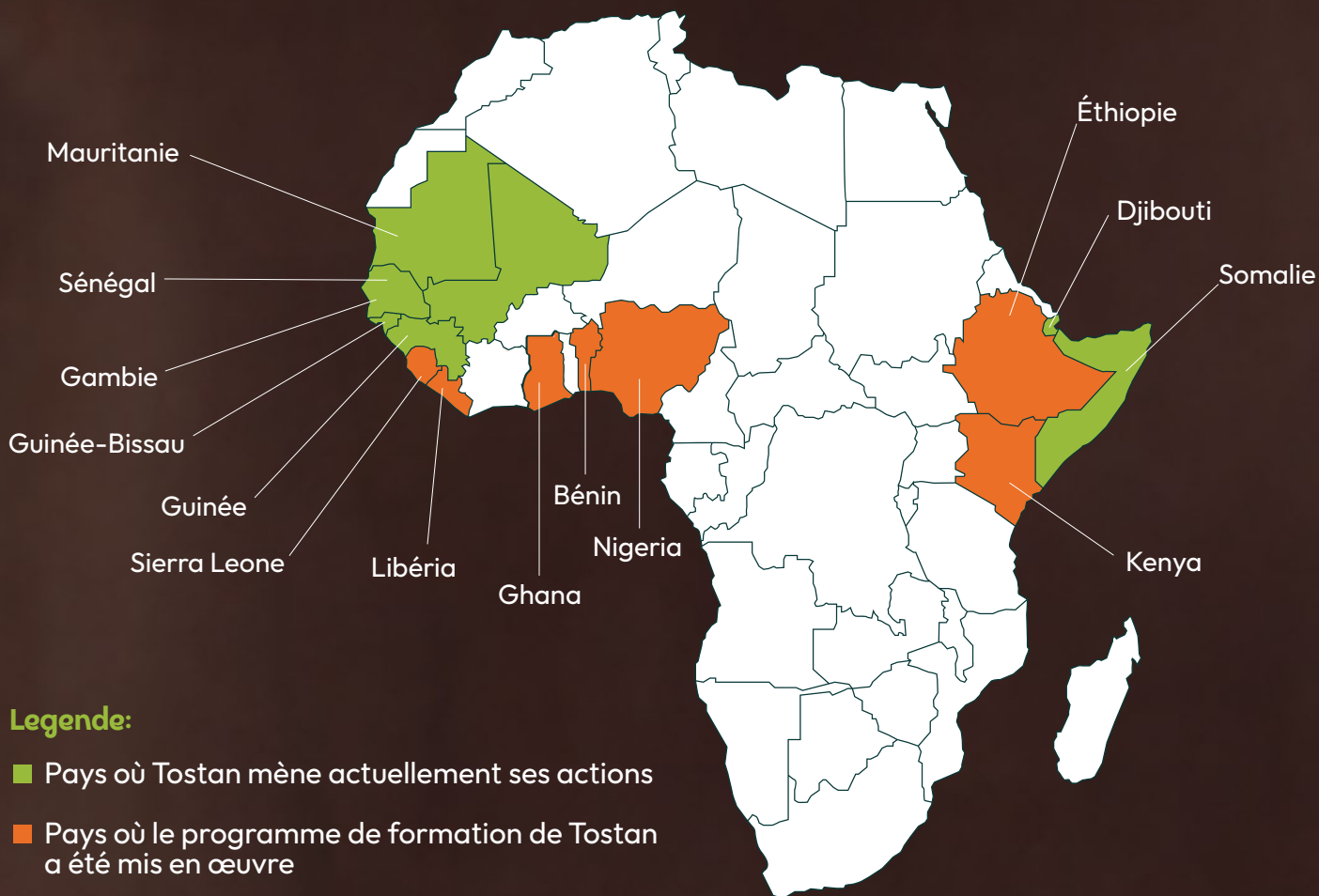
Il commence par renforcer la compréhension des droits de l'homme, des responsabilités partagées et du bien-être collectif. À travers le dialogue, les participants définissent une vision commune de leur avenir. Le programme permet ensuite d'acquérir des compétences pratiques en matière d'alphabétisation, de gouvernance, de santé, de gestion environnementale et d'initiatives économiques, permettant ainsi aux communautés d'agir sur ces priorités. Le PRCC est inclusif et propose des cours distincts pour les adolescents et les adultes. Les communautés mettent en place des comités de gestion représentatifs, avec une forte participation des femmes et des jeunes, afin de diriger les initiatives locales et de collaborer avec les institutions publiques. Les conseils d'enfants favorisent davantage la participation des jeunes. Les connaissances se diffusent au-delà des communautés participantes grâce aux réseaux sociaux, contribuant ainsi à des changements plus larges dans les pratiques

et les normes sociales. Le programme crée les conditions d'un développement durable, mené par la communauté, fondé sur le leadership local et l'action collective. Le modèle qui sous-tend le PRCC dépasse également le périmètre direct des programmes de Tostan. Grâce au Centre de formation de Tostan situé à Thiès, au Sénégal, des professionnels issus d'ONG, d'organismes gouvernementaux et d'organisations de développement se familiarisent avec cette méthodologie à travers des sessions participatives, des visites sur le terrain dans les communautés partenaires et des échanges directs avec les comités de gestion communautaire et les animateurs. À ce jour, plus de 1 000 participants issus de 50 pays ont suivi ces programmes, qui prennent des formes variées allant de séminaires d'orientation de cinq jours à des programmes de formation des formateurs de trois semaines, en passant par des activités d'approfondissement sur mesure dans les pays partenaires. C'est ainsi que l'approche se diffuse par l'intermédiaire de praticiens et d'institutions qui ont fait l'expérience de l'éducation communautaire de l'intérieur et qui s'intègrent dans leur propre travail.





Là où nous intervenons



Notre équipe

Nous sommes une communauté mondiale positive et dynamique composée de 500 femmes, hommes et jeunes acteurs du changement qui œuvrent pour la dignité de tous.





**2025 en un
coup d'œil**



Portée de notre programme



150,000 personnes

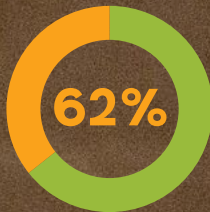
ont participé aux programmes d'éducation de Tostan en Afrique de l'Ouest.



110,000 personnes supplémentaires

ont été touchées par des activités de sensibilisation portées par les communautés elles-mêmes.

Nos communautés en action

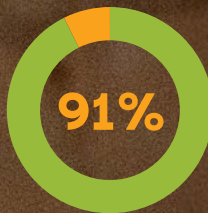


62%

des enfants



identifiés comme non scolarisés ont été inscrits à l'école grâce à des initiatives communautaires.



91%

des femmes enceintes recensées

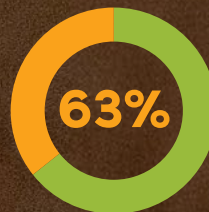


dans les communautés partendires ont suivi des consultations prénatales.



Plus de **14,000** enfants

ont été vaccinés grâce à la mobilisation communautaire.



63%

des enfants



identifiés comme non déclarés à la naissance ont été enregistrés à l'état civil.

Gouvernance et citoyenneté





145

élus locaux ont été formés à la gouvernance locale et à la redevabilité publique au Sénégal et en Gambie.



**Comment le
changement
s'opère-t-il?**





Tout commence par l'éducation dans les langues locales, par le dialogue et l'animation, ancrée dans les droits humains et les responsabilités partagées. L'éducation, ici, est une invitation à réfléchir, à questionner, à imaginer ce qui est possible.


Ce point de départ a plus de portée qu'il n'y paraît. Quand on apprend dans la langue où l'on pense et où l'on rêve, quand on est invité à examiner sa propre réalité plutôt qu'à recevoir le diagnostic d'un tiers, quelque chose se transforme qui va bien au-delà de la connaissance. Les femmes, les hommes et les jeunes développent la confiance pour prendre la parole, la capacité d'analyse et la volonté d'agir. Ils commencent à se voir comme des acteurs de leur propre devenir.

Dans les communautés éloignées et peu desservies où Tostan est présente, femmes, hommes et jeunes constituent ou renforcent des comités de gestion, définissent des priorités communes et lancent des initiatives autour des défis qu'ils ont eux-mêmes identifiés. Ils décident de ce qui sera fait, dans quel ordre et avec qui. Ce sont précisément ces communautés que les systèmes publics ont le plus de mal à atteindre: des ménages absents des données administratives, des femmes et des filles exclues des espaces de décision

formels, des jeunes sans accès aux opportunités économiques.

Lorsque les communautés passent à l'action, les effets se propagent dans la vie publique locale. Des enfants non scolarisés sont identifiés et inscrits à l'école. Des naissances non déclarées sont enregistrées, alimentant les données d'état civil dont les ministères de la planification ont besoin. Des femmes enceintes sont orientées vers les services de santé. Des conflits fonciers trouvent une résolution structurée avant de dégénérer. Les élus locaux s'engagent plus efficacement auprès des communautés qu'ils représentent. Les institutions publiques disposent d'un ancrage local plus solide pour honorer les engagements pris par les gouvernements.

C'est ce qui rend ces résultats durables. Quand l'éducation s'appuie sur les savoirs que les communautés détiennent déjà, et qu'elle renforce une capacité collective plutôt qu'une conformité individuelle, le changement ne dépend plus de la présence d'un acteur extérieur. Il se diffuse par les réseaux sociaux. Il résiste aux ruptures de financement. Et il génère des formes de redevabilité locale qu'aucun système de suivi externe ne peut reproduire. C'est cela, le développement porté par les communautés.





Ce qui a marqué l'année 2025



Tostan a continué d'évoluer

En 2025, Tostan poursuit l'adaptation de sa manière d'accompagner le changement porté par les communautés. Cela a notamment conduit à adapter les curricula du **Programme de Renforcement des Capacités Communautaires** pour **SolarSPELL**, une bibliothèque numérique hors ligne alimentée à l'énergie solaire, conçue pour les environnements à faible connectivité et accessible depuis un téléphone mobile. Cette adaptation s'est inscrite dans une révision plus large du programme, intégrant de nouveaux savoirs autour du bien-être relationnel et de la santé mentale.

L'objectif est un modèle qui reste ancré dans l'apprentissage en langues locales, le dialogue, la réflexion et l'appropriation communautaire, tout en demeurant pertinent et accessible face aux réalités que vivent aujourd'hui les communautés rurales. Pour les gouvernements et les partenaires qui interviennent dans des zones à infrastructure limitée, cette combinaison a une valeur concrète: elle permet à l'approche d'atteindre les communautés que la plupart des programmes de développement ne touchent pas.

Le modèle continue de se diffuser

En 2025, la méthodologie de Tostan a continué de se propager par la formation, l'apprentissage mutuel et les partenariats institutionnels. Dans le nord du Bénin, 22 organisations locales intervenant dans des zones fragiles et à haut risque ont adapté l'approche de Tostan, en articulant travail de cohésion sociale et attention portée à la santé mentale des femmes, des jeunes et des communautés qui supportent le coût le plus lourd de l'instabilité. Dans la vallée de l'Omo en Éthiopie, des participants issus de cinq communautés autochtones se sont approprié le modèle de Tostan, en repartant avec des plans d'action concrets et des comités de gestion communautaires nouvellement constitués. À Accra, 30 acteurs de la société civile d'Afrique de l'Ouest et de l'Est ont sollicité la méthodologie de Tostan comme cadre pratique pour le changement de normes sociales et la transformation portée par les communautés. Des séminaires ont également eu lieu en Sierra Leone, en Côte d'Ivoire, au Sénégal et en Gambie. Ce que ces expériences révèlent est une distinction qui compte pour la manière dont est pensé le passage à l'échelle. Les organisations formées par Tostan ne cherchent pas à reproduire son programme

d'éducation tel qu'il a été conçu. Elles s'appuient sur la méthodologie de Tostan pour répondre à leurs propres contextes, en adaptant les outils, la séquence et le contenu aux réalités sociales spécifiques auxquelles elles font face.

Depuis 2015, 1025 praticiens issus de 50 pays ont découvert l'approche et la méthodologie de Tostan à travers **notre parcours de formations**. La question du résultat que cette approche produit là où Tostan n'intervient pas directement trouve des éléments de réponse substantiels dans une étude du **Global Fund for Children**. Dans les communautés au Liberia et en Sierra Leone où les organisations formées par Tostan ont mis en oeuvre sa méthodologie les évaluateurs ont documenté un leadership renforcé des femmes et des jeunes, une réduction des conflits et des violences basées sur le genre, une amélioration de la fréquentation scolaire, et une remise en question des pratiques néfastes à travers le dialogue et à la lumière de leurs propres valeurs.

[Télécharger le rapport](#)

“Ce que j’ai vécu à travers la formation de Tostan, c’est un changement dans la manière d’aborder le travail de développement. Cette formation a transformé la façon dont nous concevons nos programmes. Au lieu d’appliquer des approches prédéfinies, nous travaillons désormais avec les communautés pour définir les priorités et construire l’appropriation dès le départ. Cela rend nos interventions plus pertinentes et plus durables.”

Songaye George Buannie,

Spécialiste de l’engagement masculin et des VBG, Sierra Leone, 2025

“Bien que nous entrions souvent dans les communautés avec de bonnes intentions, notre approche laisse parfois des lacunes importantes. Cette formation a mis l’accent sur le fait de laisser les communautés définir leur propre vision et identifier les ressources qu’elles possèdent déjà. Un développement qui a du sens se fait avec les communautés, pas pour elles. À Caritas Ghana, nous prévoyons de décliner cette approche auprès de nos structures locales, afin que ceux qui travaillent directement avec les communautés puissent l’intégrer dans leur travail quotidien.”

Richard Nyihaba Akругu,

Caritas Ghana, Ghana, 2025







Notre impact



Petite enfance, accès à l'école et enregistrement des naissances

4,176

parents ont bénéficié d'une formation parentale en Guinée-Bissau, en Gambie et au Mali

1,626

enfants ont reçu des kits scolaires, dont 767 filles, en Guinée-Bissau

62%

des enfants identifiés comme non scolarisés dans les communautés partenaires ont été scolarisés grâce à des initiatives menées par la communauté

63%

des enfants identifiés comme non enregistrés à la naissance ont été enregistrés

Dans beaucoup de communautés rurales d'Afrique de l'Ouest, les chances de réussite scolaire d'un enfant se jouent bien avant qu'il franchisse la porte d'une salle de classe. Les pratiques familiales, la stimulation précoce et la confiance des ménages envers les institutions scolaires déterminent si l'enfant arrive prêt à apprendre, ou s'il y arrive tout court. Là où ces conditions sont fragiles, l'exclusion commence avant même la scolarisation formelle. Comblé cet écart exige d'agir simultanément au niveau des ménages et au niveau des systèmes éducatifs publics.

Dans 76 communautés partenaires de Tostan en Guinée-Bissau, en Gambie et au Mali, 4 176 parents et proches aidants ont participé à des sessions d'apprentissage conduites en langues locales sur la stimulation cérébrale précoce, le développement de l'enfant et les normes sociales qui encadrent

l'éducation à la maison. Des pères et des mères ont commencé à parler plus souvent à leurs enfants pendant les activités de routine, à leur lire des histoires, à faire revivre la pratique du conte partagé.

Ces évolutions traduisent une reconfiguration de ce que les familles comprennent être leur rôle dans l'apprentissage de leurs enfants, avant et pendant la scolarité.

Cette prise de conscience s'est prolongée en action collective. Les communautés ont elles-mêmes identifié les enfants non scolarisés, fait le suivi auprès des familles et se sont mobilisées autour de l'inscription scolaire et de l'enregistrement des naissances. Au Sénégal, au Mali, en Guinée Bissau et en Gambie, 62% des enfants identifiés par les communautés partenaires de Tostan

comme non scolarisés ont été inscrits à l'école, et 63% des enfants identifiés comme non déclarés à la naissance ont été enregistrés dans les registres de l'état civil. L'enregistrement à l'état civil est un seuil légal: sans acte de naissance, un enfant ne peut accéder aux services de santé, passer les examens nationaux, ni être comptabilisé dans les données que les gouvernements utilisent pour allouer les budgets de l'éducation. Quand les communautés comblent cet écart, elles contribuent directement à la fiabilité des données démographiques dont les ministères de la planification ont besoin.

C'est précisément là que ces résultats rejoignent des engagements politiques qui peinent à se concrétiser dans les zones les plus reculées. Le Recovery-Focused National Development Plan (RF-NDP) de la Gambie, la Stratégie Nationale pour l'Émergence et le Développement

Durable (SNEDD) du Mali et le cadre national de coopération de la Guinée-Bissau placent chacun le capital humain, l'accès équitable à l'éducation et le renforcement de l'état civil parmi leurs priorités de développement. Ce sont ces mêmes priorités que les communautés partenaires ont avancées en 2025.

En Guinée-Bissau, cette dynamique a ouvert un espace de collaboration avec le ministère de l'Éducation. Tostan a travaillé aux côtés d'enseignants communautaires, dont beaucoup n'avaient reçu aucune formation pédagogique formelle avant leur déploiement, pour renforcer les pratiques en classe et améliorer la coordination entre les écoles et les familles. Cette expérience montre que des éducateurs communautaires, correctement accompagnés, peuvent étendre la portée des systèmes éducatifs publics dans des zones où l'État est structurellement sous-représenté.

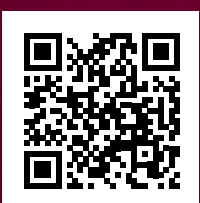


Education & Children

When a Community Comes Together for Education

The Gambia - Sare Malaw 

Scan the QR code to view the story



Prévention des conflits

3,356

participants ont pris part à des sessions de formation sur la paix et la sécurité dans 30 communautés au Mali

130

communautés supplémentaires ont été touchées grâce à des mécanismes de dialogue et de médiation menés par les communautés

Dans les zones rurales du Mali, l'éloignement des mécanismes formels de résolution laisse les tensions foncières, les conflits familiaux et les disputes autour des ressources partagées sans réponse structurée. Quand ces tensions s'accumulent, elles s'aggravent. Construire une capacité locale de prévention et de résolution des conflits, et la pérenniser, exige des conditions que les communautés seules ne peuvent pas toujours réunir.

En 2025, 3 356 personnes dans 30 communautés au Mali ont participé aux sessions d'apprentissage de Tostan sur le dialogue, la gouvernance et la responsabilité collective. Les femmes y ont joué un rôle central, construisant une légitimité d'actrices dans des processus dont elles sont habituellement exclues. Ces sessions ont donné aux communautés les outils pour agir.

Les communautés ont traduit ces capacités en action concrète. Des comités de paix communautaires ont traité des conflits fonciers,

des tensions familiales et des relations entre villages voisins. Par la médiation, le travail de proximité et les échanges intercommunautaires, ces comités ont étendu leur portée à 130 communautés supplémentaires, aucune d'entre elles n'ayant participé directement au programme. Des déclarations publiques, signées par les autorités administratives, traditionnelles et religieuses, ont formalisé le lien entre les décisions communautaires et les structures de gouvernance locale.

Ces résultats s'inscrivent directement dans les priorités que la Stratégie Nationale pour l'Émergence et le Développement Durable (SNEDD) du Mali définit pour la stabilité nationale: paix et sécurité, décentralisation, citoyenneté, résilience des territoires et restauration de la légitimité des institutions de proximité. Quand le travail de paix porté par les communautés est reconnu par les autorités locales, il acquiert une légitimité qui survit à tout cycle de programme.

Inclusion économique

2,580

personnes ont bénéficié d'un soutien financier grâce à des prêts gérés par les communautés dans 100 localités au Sénégal, en Gambie et en Guinée-Bissau

\$112,000

dollars environ de capital d'amorçage ont été fournis dans le cadre du programme de Tostan et placés sous la gestion des communautés

\$59,000

dollars de subventions supplémentaires ont été accordés par le Fonds de la CEDEAO pour la stabilisation et le développement régionaux en Guinée-Bissau

6 fois

Le capital a circulé en moyenne 6 fois au sein des mêmes communautés

95% Taux de remboursement

Dans beaucoup de communautés rurales d'Afrique de l'Ouest, ce qui fait obstacle à l'activité économique n'est pas le manque de capacité. C'est l'absence de mécanismes financiers que les communautés peuvent réellement utiliser, calibrés sur leurs réalités économiques et gérés par des personnes qui connaissent l'économie locale. L'infrastructure bancaire formelle ne couvre pas la plupart des zones rurales où Tostan intervient. Là où elle existe, ses conditions correspondent rarement aux cycles de revenus et aux profils de risque des petits agriculteurs, des commerçants de marché ou des jeunes qui démarrent.

Sans maîtrise de la lecture, du calcul et des principes de redevabilité, les communautés ne peuvent pas gérer des finances individuelles ou collectives de manière fiable. Pour les adultes dont la majorité n'ont pas suivi de scolarité formelle, ces compétences doivent être construites délibérément. L'éducation en langues locales, par le dialogue et la pratique collective, a fait exactement cela. Dans 100 communautés au Sénégal, en Gambie et en Guinée-Bissau, des comités de gestion communautaires ont acquis les compétences

nécessaires pour gérer des fonds collectifs, accorder des microcrédits et assurer le suivi des remboursements. Environ 112 000 dollars de capital de démarrage placés par Tostan sous la gestion des comités de gestion communautaire ont permis à 2 580 personnes d'accéder à de petits prêts pour la transformation agricole, le petit commerce et la production alimentaire.

Au Sénégal, le projet « **Meew liggey tekki Jiggeen-West African Scaling Up** » (MELITEJI-WASU) a approfondi ce processus dans 25 communautés liées à la filière laitière, où femmes et jeunes ont renforcé leurs compétences en gestion de projet et en prise de décision collective, des acquis qui se sont traduits directement par une participation accrue aux marchés locaux. Les fonds dans les trois pays ont maintenu un taux de remboursement de 95%, ancré dans la redevabilité propre au fait d'emprunter au sein d'une communauté où les relations et la réputation ont un poids concret. Le capital ne s'est pas arrêté aux premiers emprunteurs. Il a circulé en moyenne six fois au sein des mêmes communautés, élargissant l'accès au financement sans nécessiter de ressources externes supplémentaires.



Les participants ont utilisé les mécanismes d'épargne et de crédit pour couvrir des consultations de santé et des frais de scolarité, réduisant la dépendance aux emprunts informels à coût élevé et protégeant les actifs productifs pendant les périodes de tension financière. À cette échelle, l'inclusion financière fonctionne comme un mécanisme de résilience des ménages avec des conséquences directes sur les résultats en matière de santé et d'éducation.

En Guinée-Bissau, des subventions supplémentaires 59 000 dollars ont été octroyées par le Fonds de la CEDEAO pour la stabilisation et le développement régional, Tostan étant le partenaire de mise en œuvre.

Ces subventions ont soutenu des initiatives économiques dans 36 communautés de Bafatá et Gabú. Au total, 406 personnes, dont 303 femmes et filles, ont financé des microprojets contribuant aux revenus des ménages et à la stabilité économique locale. Plus de 2 000 personnes ont également reçu une formation en agroécologie et en transformation de produits agricoles, renforçant la base productive dont dépendent ces microprojets.

Ces résultats s'inscrivent dans les priorités que la Vision 2050 du Sénégal et le cadre national de coopération de la Guinée-Bissau définissent pour le développement économique, notamment l'inclusion productive des femmes et des jeunes et la résilience des territoires ruraux. Ils ont été produits dans des zones que la CEDEAO a désignées comme priorités de stabilisation. Là où les communautés ont développé une capacité de gouvernance financière collective, le capital circule, les remboursements tiennent, et les ménages construisent leur résilience.



Economic Inclusion

Ndumbe Bah's Journey to Financial Freedom

The Gambia - Sami Pachonki



Scan the QR code
to view the story



Prévention de la Violence basée sur le genre

95

communautés au Sénégal et en Guinée-Bissau se sont engagées publiquement à mettre fin au mariage des enfants, aux mutilations génitales féminines et à la violence sexiste

7,226

personnes ont participé à des actions de mobilisation menées par les communautés en Guinée-Bissau

Des pratiques comme l'excision et le mariage d'enfants ne persistent pas par indifférence au tort qu'elles causent. Elles sont maintenues par des attentes partagées, appliquées discrètement à travers ce que les familles croient que les autres accepteront, ce que les communautés croient que la tradition exige, et ce que les individus croient ne pas avoir la légitimité de remettre en question. Les faire évoluer exige de créer les conditions dans lesquelles les communautés peuvent examiner ces attentes ensemble et parvenir à une compréhension commune différente. Ces conditions se construisent délibérément. Les communautés commencent par explorer les principes des droits humains dans leurs propres langues, en examinant ce que ces principes signifient dans la vie quotidienne et ce qu'ils demandent à ceux qui les portent. Ce savoir devient le fondement du dialogue. Femmes, hommes et jeunes réfléchissent ensemble à la manière dont leurs pratiques s'alignent avec les valeurs et la vision du bien-être qu'ils ont définis pour eux-mêmes et pour leurs enfants. Les pratiques qui causent du tort ne résistent pas intactes à cet examen. L'engagement au changement qui s'ensuit est collectif, ancré dans des valeurs partagées, et consolidé par les mêmes relations qui soutenaient autrefois les pratiques abandonnées. En 2025, ce processus a conduit 75 communautés au Sénégal à déclarer l'abandon du mariage d'enfants, de l'excision et des violences basées sur le genre en présence des autorités administratives, traditionnelles et religieuses. Ces déclarations ont engagé les communautés dans une structure de suivi aux rôles définis: identifier les situations à risque, donner l'alerte et intervenir auprès des familles avant que les situations ne s'aggravent. En Guinée-Bissau, des campagnes

portées par les communautés ont touché 7 226 personnes à Bafatá et Gabú. Des leaders religieux et communautaires formés sur les violences basées sur le genre et la protection de l'enfance ont mené ce travail, s'engageant directement avec les familles et amenant 20 communautés à formaliser des engagements ancrés dans les droits humains et leur propre vision du bien-être collectif. Au-delà de la prévention, des actions ciblées ont rejoint des femmes vivant avec la fistule obstétricale en Guinée-Bissau et en Gambie. En partenariat avec l'UNFPA et les ministères de la Santé, les femmes identifiées comme vivant avec la fistule obstétricale ont bénéficié d'une réparation chirurgicale, d'un soutien médical, d'une aide financière pour des activités génératrices de revenus et d'un accompagnement structuré vers la réintégration dans la vie communautaire. La réintégration économique, sociale et relationnelle est la dimension du rétablissement que les soins chirurgicaux seuls ne peuvent pas assurer, et c'est précisément là que l'accompagnement structuré intervient. Les engagements à abandonner les pratiques néfastes documentés dans 95 communautés de deux pays reflètent une obligation que les États africains ont formellement acceptée. Le Protocole de Maputo impose aux États signataires d'interdire et d'éliminer les pratiques néfastes affectant les femmes et les filles, y compris les mutilations génitales féminines et le mariage d'enfants, et de prendre des mesures actives pour assurer leur protection. Les déclarations communautaires adossées à des mécanismes de suivi et à des leaders locaux formés constituent l'une des rares voies documentées par lesquelles cette obligation passe effectivement du texte politique à la pratique quotidienne.

Santé Mentale des jeunes

À Kédougou, des jeunes des communautés bassari ont identifié la santé mentale comme une priorité collective avant qu'aucun programme ne l'ait nommée comme telle. Par leur engagement dans les sessions d'éducation de Tostan, ils ont proposé une réponse ancrée dans leurs propres pratiques culturelles, sans attendre qu'un cadre extérieur définisse le problème ou conçoive la solution.

Le rôle de Tostan a été de créer les conditions de ce processus, en offrant un espace de dialogue structuré par lequel les jeunes ont pu s'exprimer librement, réfléchir ensemble et façonner une réponse qu'ils reconnaissent comme la leur. Ce processus a abouti à L'Art du bien-être, lancé en octobre 2025 en collaboration avec la Being Initiative et avec le soutien de Grand Challenges Canada. L'initiative accompagne 200 jeunes à travers la danse, la musique et les arts visuels, combinés à une animation qui approfondit la compréhension, réduit la stigmatisation et

entretient le dialogue sur la santé mentale au sein de la communauté.

Ce qui a changé en premier, c'était la capacité des jeunes à nommer un défi qui était jusqu'alors passé sous silence et à s'en approprier collectivement la réponse. À partir de ce point de départ, un chemin communautaire plus large vers le bien-être a commencé à prendre forme.

La santé mentale reste l'une des priorités les moins dotées des systèmes de santé publique en Afrique de l'Ouest, malgré ses effets documentés sur la productivité, la cohésion sociale et la participation des jeunes. La Vision 2050 du Sénégal articule capital humain, engagement des jeunes et cohésion territoriale comme objectifs de développement interdépendants. Un travail qui aborde la santé mentale par des processus culturellement ancrés et portés par les jeunes contribue simultanément à ces trois objectifs, dans des zones rurales éloignées des centres de santé spécialisés.



Réinsertion des Femmes en détention

1,707

participantes, directes et indirectes, ont pris part à des sessions de formation théorique et pratique

Les formations ont porté sur des activités génératrices de revenus adaptées à la demande des marchés locaux, notamment la transformation alimentaire, la couture et la teinture.

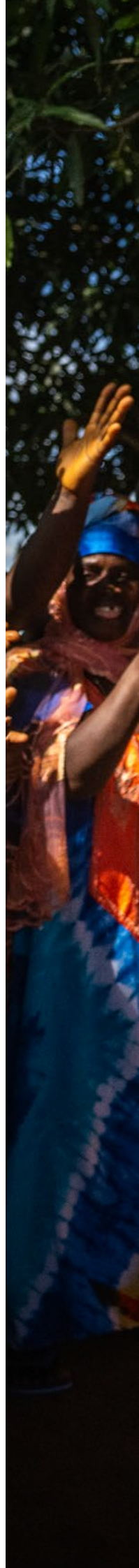
Au Sénégal, sortir de détention ne met pas fin aux conditions qui rendaient la réintégration difficile. La stigmatisation restreint les opportunités d'emploi. Les liens familiaux, souvent fragilisés ou rompus pendant l'incarcération, ne se réparent pas d'eux-mêmes. Sans revenus et sans relations restaurées, les femmes libérées font face à un chemin étroit pour retrouver leur place dans la vie communautaire, et l'absence de soutien structuré le rétrécit encore.

En 2025, 339 femmes en détention ont participé directement à des sessions d'éducation et à des formations pratiques en transformation alimentaire, couture, teinture et petite production, des compétences choisies pour leur adéquation avec la demande des marchés locaux et leur potentiel de revenus réaliste après la libération. Au-delà des participantes directes, 1 368 personnes supplémentaires ont été touchées par le programme, notamment des membres de familles engagés dans des séances de médiation, des gardiens de prison formés pour soutenir le processus de réintégration, et d'anciennes détenues ayant bénéficié des activités du programme. Ensemble, ils représentent le cercle de soutien élargi qui détermine si la réintégration tient après la libération.

Des séances de médiation et des visites de suivi structurées ont aidé à rétablir la

communication entre les détenues et leurs familles, reconstituant les liens sociaux que le revenu seul ne peut pas restaurer. À la libération, des participantes sélectionnées ont reçu un capital de démarrage pour lancer des activités génératrices de revenus, réduisant la pression financière immédiate et la dépendance à des sources de soutien informelles ou instables.

La combinaison de compétences pratiques, de relations familiales restaurées et d'accès à un capital de démarrage reflète un schéma documenté dans les programmes de réintégration qui indiquent que la stabilité économique et l'appartenance sociale se renforcent mutuellement. Les données de suivi de ce programme montrent que les femmes ayant accédé aux deux étaient mieux placées pour stabiliser leur situation après la libération, bien qu'une étude consolidée des résultats sur l'ensemble du groupe de participantes renforcerait considérablement ce constat. La réintégration se situe à l'intersection de la justice, de la protection sociale, des moyens de subsistance et de la cohésion sociale. La Vision 2050 du Sénégal place l'équité sociale et le capital humain au cœur de la transformation nationale. Un travail qui aborde simultanément ces dimensions et reconstruit l'inclusion communautaire dont dépend une réintégration durable contribue directement à cette ambition.





Dans l'actualité

En 2025, le travail de Tostan et des communautés avec lesquelles elle intervient a été couvert par 86 médias nationaux et internationaux en français, en anglais et en langues locales. Les sujets traités ont mis en avant l'éducation des filles, la santé des femmes, l'abandon des pratiques néfastes et la cohésion sociale, traduisant une reconnaissance croissante que la transformation portée par les communautés compte non seulement dans les pratiques du développement, mais dans le débat public au sens large.



PBS

Senegal group finds some success in stopping genital mutilation in African communities



Le Monde

Au Sénégal, village après village, la longue lutte contre l'excision



Le Soleil

Women Healed from Obstetric Fistula in Kolda



All Africa

Gambia: Female Genital Mutilation in Infancy Still Common, Gambian Mothers Say



RFI

Obstetric Fistula: Prevention and Care in the Kolda Region, Casamance



TV5 Monde

Benin: Advancing Social Cohesion with Tostan



Aperçus par pays

De l'action communautaire à la valeur publique

Sénégal: Capacité communautaire et conditions de l'action publique



La **Vision 2050** du Sénégal repose sur une série d'interdépendances. L'investissement dans le capital humain dépend de données démographiques exactes, complètes et actualisées. Le développement territorial dépend de communautés capables de participer activement à la gouvernance locale. L'équité sociale dépend de mécanismes financiers qui atteignent les ménages que les systèmes formels ne touchent pas. Chacune de ces dépendances repose sur la même fondation: des communautés ayant la capacité d'agir sur leurs propres priorités, de documenter leurs propres réalités et de s'engager avec les institutions publiques.

Dans les communautés partenaires à travers le Sénégal, cette capacité a produit des résultats concrets en 2025. Dans les communautés où le programme de Tostan est actif, femmes, hommes et jeunes ont développé la confiance nécessaire pour analyser leur propre réalité et agir collectivement. Des membres de communautés ont identifié des enfants qui n'avaient jamais été officiellement enregistrés et se sont organisés pour les déclarer auprès des services de l'état civil. Cinq cent trente-sept enfants ont obtenu un acte de naissance, leur donnant une identité légale, l'accès à l'inscription scolaire, l'éligibilité aux services de santé publics et une place dans les données démographiques qui déterminent comment les ressources sont allouées dans leurs territoires. Dans ces mêmes communautés, 760 enfants identifiés comme non scolarisés ont été inscrits à l'école. Ces deux résultats reflètent des communautés qui ont construit la capacité collective de voir qui est laissé de côté et d'agir en passant par les institutions publiques existantes.

Dans 25 communautés productrices de lait, le

projet MELITEJI-WASU a renforcé cette même capacité par un autre point d'entrée. Des femmes et des jeunes ont développé des compétences en littératie, numératie, gestion de projet et prise de décision collective qui se sont traduites directement par une participation accrue aux marchés locaux. Dans un groupe distinct de 20 communautés, des femmes et des jeunes ont accédé à des prêts par le biais de fonds gérés par les communautés, développant ou créant des activités avec un taux de remboursement de 95%. Ce taux mérite qu'on s'y arrête. Il reflète des communautés qui ont développé la littératie, la numératie et la redevabilité collective nécessaires pour gérer des ressources financières de manière fiable dans la durée. Pour l'agenda de résilience économique territoriale de la Vision 2050, c'est cette qualité de gouvernance qui détermine si l'inclusion financière produit des résultats durables ou reste une intervention à cycle unique.

Le processus éducatif a également soutenu les communautés dans la construction de leurs propres structures de suivi de la protection de l'enfance et d'initiatives d'engagement civique des jeunes, prolongeant les engagements publics dans des territoires où la présence institutionnelle est limitée.

Sur l'ensemble de ces dimensions, les résultats reflètent une dynamique communautaire dont les stratégies nationales de développement dépendent. Les communautés capables de s'organiser, de documenter et d'agir sur leurs propres priorités créent la fondation locale qui permet à l'investissement public d'aller plus loin. Là où cette fondation existe, la distance entre un engagement national et sa réalité locale se réduit. Là où elle n'existe pas, elle tend à persister.





Gambie: Comblent la distance entre les citoyens et les institutions



Le **Plan national de développement axé sur la relance 2023-2027** de la Gambie identifie un problème de gouvernance précis. Les autorités locales ont reçu de nouveaux pouvoirs et ressources du gouvernement central, sans disposer pour autant de la formation ou de l'appui institutionnel nécessaires pour les exercer efficacement. Le plan s'engage explicitement à former les acteurs de la gouvernance locale, à renforcer la planification et la budgétisation participatives au niveau communautaire, et à évaluer le fonctionnement des comités de développement de village. Les communautés, de leur côté, ont besoin de la capacité à s'engager avec les élus comme des acteurs informés, et non simplement comme des destinataires de décisions prises au-dessus d'elles.

En 2025, 43 conseillers de ward ont été formés à la planification et à la budgétisation participatives, à la transparence, aux mécanismes de redevabilité et aux rôles des acteurs locaux dans la gouvernance. Ce sont précisément les compétences que le RF-NDP identifie comme insuffisantes au niveau local. Les conseillers sont repartis avec des outils pratiques pour s'engager auprès des communautés qu'ils représentent.

Le RF-NDP place l'accès équitable à une éducation de qualité et l'amélioration des résultats de la petite enfance au cœur de ses engagements en matière de capital humain.

Ces engagements dépendent de ce qui se passe à la maison avant qu'un enfant n'arrive en classe. Quand les proches aidants comprennent comment la stimulation cérébrale, les interactions responsives et le jeu structuré façonnent le développement cognitif et social dans les premières années de vie, le foyer devient la fondation sur laquelle l'éducation formelle s'appuie. En 2025, 1 181 parents et proches aidants dans les communautés partenaires de Tostan ont participé à des sessions d'apprentissage sur le développement de la petite enfance, conduites en langues locales. Ce qui a évolué, c'est leur compréhension de leur propre rôle dans ce processus.

En 2025, le travail de Tostan en Gambie a avancé sur les deux fronts que le RF-NDP identifie comme critiques. Les conseillers de ward ont acquis les connaissances pratiques pour gouverner de manière redevable, et les proches aidants ont développé la compréhension qui façonne l'apprentissage des enfants avant même que la scolarisation formelle ne commence. Les cibles du RF-NDP en matière de gouvernance locale et de développement du capital humain reposent sur des élus locaux qui gèrent les ressources de manière transparente et gouvernent de manière inclusive, et sur un système éducatif qui prépare la prochaine génération à trouver et à construire des solutions aux défis de développement propres à la Gambie.

Mali: Résilience communautaire dans un territoire fragile



Au Mali, la question à laquelle les communautés faisaient face n'était pas de savoir comment s'engager avec les institutions publiques. C'était de savoir comment organiser la vie collective quand ces institutions étaient trop éloignées pour être atteintes. Des conflits fonciers surgissaient sans mécanismes d'arbitrage à proximité. Des tensions entre communautés voisines s'accumulaient sans espaces de résolution. Dans les zones reculées, cette responsabilité est retombée sur les communautés elles-mêmes, sur les leaders locaux et sur les structures qui existent à l'échelle où les gens vivent réellement. Dans 30 communautés à travers le Mali, 3 356 personnes ont participé à des sessions d'apprentissage sur le dialogue, la responsabilité collective, la gouvernance et la prévention des conflits. Les participants ont développé la capacité d'écouter à travers les différences, de délibérer sous tension et d'agir ensemble sur des défis qu'ils avaient eux-mêmes identifiés. Des femmes ont émergé comme leaders de processus de médiation dont elles étaient habituellement exclues. À partir de cette fondation, les communautés se sont organisées. Des comités de paix formés à la médiation structurée ont pris en charge des conflits fonciers, des tensions familiales et des frictions intercommunautaires, les traitant par la délibération avant qu'ils ne se durcissent en quelque chose de plus difficile à résoudre. Par le travail de proximité et les échanges intercommunautaires, leur portée s'est étendue à 130 communautés supplémentaires qui n'avaient participé directement à aucun programme. Des déclarations publiques, signées par les autorités administratives, traditionnelles et religieuses, ont connecté ce

que les communautés avaient construit à ce que la gouvernance locale pouvait reconnaître et pérenniser.

La **Stratégie nationale pour l'émergence et le développement durable du Mali (SNEDD)** place la paix, la gouvernance locale, la citoyenneté et la résilience territoriale aux côtés du développement humain comme des priorités mutuellement dépendantes. La stabilité, une gouvernance fonctionnelle et une citoyenneté active se renforcent mutuellement, et le développement humain progresse quand les trois tiennent ensemble. Les résultats 2025 au Mali s'inscrivent directement dans cette logique.

Quand les différends sont résolus par la délibération, la confiance sociale se renforce et les communautés deviennent plus capables de gérer le conflit suivant. Des comités de paix qui propagent leurs méthodes aux communautés voisines par les réseaux sociaux existants, et qui portent la reconnaissance des autorités locales, deviennent une composante de la manière dont un territoire se gouverne, plutôt qu'une réponse temporaire à une crise spécifique. Les engagements de résilience territoriale de la SNEDD reposent précisément sur ce type de capacité qui prend racine au niveau communautaire.

Au Sahel, la cohésion sociale se construit dans les espaces où les gens négocient leurs différences, s'organisent autour de responsabilités partagées et maintiennent le tissu qui rend la vie collective possible. Ce que les résultats de 2025 montrent, c'est ce tissu qui tient.



Guinée-Bissau: Là où les institutions et les communautés se rencontrent



À Bafatá, Gabú et dans les communautés éloignées où Tostan intervient, la distance géographique et la faiblesse des infrastructures rendent difficile l'accès des services publics aux personnes qui en ont le plus besoin. En 2025, trois résultats issus de ces territoires montrent ce qui devient possible quand la capacité communautaire et l'appui institutionnel travaillent ensemble. De nombreuses écoles en Guinée-Bissau s'appuient sur des enseignants communautaires sans formation pédagogique formelle, souvent les seuls éducateurs présents dans leur village. En 2025, Tostan et le ministère de l'Éducation ont collaboré pour accompagner 20 de ces enseignants, qui ont reçu pour la première fois une formation sur les pratiques pédagogiques, les droits de l'enfant, le développement de la petite enfance et le suivi des progrès d'apprentissage. Le ministère dispose désormais d'un modèle éprouvé pour la manière dont des éducateurs communautaires, soutenus dans le cadre d'un partenariat public, peuvent porter les engagements nationaux en matière d'éducation jusqu'aux territoires où recruter du personnel qualifié et construire de nouvelles écoles prend des années. Tostan a également participé à un consortium conduit par SWISSAID pour mettre en œuvre le projet Brilliant Professional Opportunities and Empowerment of Youth and Women for Community-Led Sustainable Development (titre officiel du projet), soutenu par le gouvernement allemand à travers le Fonds de la CEDEAO pour la stabilisation et le développement des régions fragiles. Le projet porte sur l'éducation aux droits humains, l'agroécologie et le développement économique des femmes et des jeunes à Bafatá et Gabú. Dans ce cadre, Tostan a directement accompagné plus de 400 personnes, en majorité des femmes et des filles, pour financer des projets générateurs de revenus, et a formé

plus de 2 000 personnes en agroécologie et en transformation de produits agricoles. Des comités de gestion communautaires formés dans le cadre du programme d'éducation de Tostan dans la région de Bafatá ont identifié des femmes vivant avec la fistule obstétricale qui n'avaient jamais accédé aux services de santé formels. À travers un partenariat avec l'UNFPA Guinée-Bissau, ces femmes ont bénéficié d'une intervention chirurgicale, d'un soutien économique et d'un accompagnement pour se réintégrer dans la vie communautaire, et toutes ont repris une activité économique. Ce sont les membres des comités de gestion communautaires qui, par leur connaissance du terrain et la confiance qu'elles ont construite, ont rendu possible l'identification et le traitement de ces femmes. Le cadre national de coopération de la Guinée-Bissau s'engage à garantir un accès équitable aux services sociaux et une transformation économique structurelle dans les territoires les plus reculés et les plus fragiles du pays. Ces deux engagements dépendent de communautés capables d'absorber des ressources externes de manière productive, d'étendre la portée des institutions publiques et de connecter les individus isolés aux services auxquels ils ne peuvent accéder seuls. Les résultats de 2025 racontent une histoire cohérente sur trois secteurs. Des enseignants ont reçu une formation dans le cadre d'un partenariat ministériel pour la première fois. Des investissements économiques ont produit des résultats dans certains des territoires les plus fragiles de la Guinée-Bissau. Des femmes vivant avec la fistule, inconnues du système de santé formel, ont été trouvées et orientées vers un traitement. Dans chaque cas, c'est la capacité communautaire construite par l'éducation qui a permis aux partenaires institutionnels d'être efficaces.

Les partenaires financiers de Tostan

Individus

A

Walter and Leticia Aeschbach
Faheen Allibhoy

B

Celeste Barone
Kelly and Brian Baxter
Danny and Victoria Bresnan
Cheryl and Ken Branson, Branson Family
Foundation

C

Stephanie Cammarata
Sue Carter, Long Road Foundation
J. René Carter
Nicole Commissiong and Darnell Armstrong,
The Armstrong Commissiong Family
Foundation
Libby Cunningham
Mary Ellen Cunningham

D

Shana Dall'Osto, The Snowbird Fund at
Seattle Foundation
Sharròn Dean
Leslie Decker
Iris Drayton-Spann
Jeanie Clare Dumestre

F

Russ and Anne Fernald

G

Diane and Mike Gillespie

H

Norm and Valerie Hapke, Hapke Family
Foundation

J

Robert and Katherine James, The James
Family Foundation

K

Gail and Tom Kaneb, Kaneb Family
Foundation
Alexei Kosut and Laura Back

L

Jeannie Liddy

M

Diana McCargo and Peter Swift
Tim McMains
Molly Melching
Francesca Moneti
Melani Myers

P

Kevin Peterson
Ellen Price

Q

Anna Quick

R

Dr. Kiki Ramsey
David and Louise Reese, the Arizona
Community Foundation

T

Noelle Taylor
Felipe Tejeda
Tostan Canada's individual donors
Tostan Deutschland's individual donors

W

Barbara and Ed Wilson
World Bank Community Connections
Campaign Donors

Anonymous donors



Foundations

Fondation DevKey

Foundation for a Just Society International

Global Fund for Children

The Kerrigan Family Charitable Foundation, Inc.

Margaret Gada Slosberg Charitable Foundation

The Nommontu Foundation

One Village Partners

Pathy Family Foundation

Skoll Foundation

Social Investors Partners

The Chicago Community Foundation

Trimble Foundation

Vaalco Energy

Woven Foundation

Yang Jing Foundation

Zielke Philanthropies

Sister organizations

Tostan Canada

Tostan Deutschland

Tostan Sweden

Partenaires institutionnels

Economic Community of West African States
(ECOWAS)

European Union Delegation Djibouti

Deutsche Gesellschaft für Internationale

Zusammenarbeit (GIZ) / FRSD

Global Affairs Canada

Grands Challenges Canada / Being Initiative

UNFPA Gambia / ChildFund

UNFPA Guinea Bissau

UNFPA Senegal

UNFPA Sierra Leone

UN WOMEN / ACT Grant

Secteur privé

La Laiterie du Berger

Organisations sœurs

Tostan Canada, Tostan Danemark, Tostan Allemagne et Tostan Suède ont continué à sensibiliser le public, à mobiliser des soutiens et à contribuer financièrement au travail mené aux côtés des communautés.

Baobab Legacy Society

Nous sommes profondément reconnaissants et touchés par nos sympathisants qui ont choisi d'inclure Tostan dans leurs dispositions testamentaires, garantissant ainsi que leurs valeurs et leur engagement se perpétueront pour les générations à venir. Ces personnes croient en la mission de Tostan, et leur générosité ainsi que leur vision continuent de nous inspirer. Leur engagement en faveur de la dignité pour tous fera à jamais partie du parcours de Tostan.

Nous rendons hommage aux donateurs testamentaires suivants :

Deana Liddy

Estate of Rosemary Martin

Babs Blacker Eskin and Saul B. Eskin

Our Circle Book Club in honor of Judy Miller

Hannah Baldwin

Sarah (Sally) Gamble Epstein

Anonymous

Données financières

Dans le cadre de notre engagement en faveur de la transparence, Tostan publie sur son site web l'ensemble de ses états financiers et données financières dès qu'ils sont finalisés. Nous vous invitons à consulter nos états financiers annuels certifiés ainsi que notre déclaration annuelle sur le formulaire 990.





Équipe de direction



Sobel Aziz Ngom,
Directeur Exécutif



Kadji Diop,
Directrice Financier et
des Opérations



Carina Ndiaye,
Directrice des
Partenariats



Yussuf Sané,
Coordinateur de
l'Équipe de Direction des
Programmes



Penda Mbaye,
Membre de l'Équipe
de Direction des
Programmes



Mory Camara,
Membre de l'Équipe
de Direction des
Programmes



Rose Diop,
Coordinatrice Nationale
au Sénégal et Membre de
l'Équipe de Direction des
Programmes



Edrisa Keita,
Coordinateur National de
Tostan en Gambie



Bénédict Joseph Walou,
Coordinateur National en
Guinée-Bissau



Conseil d'administration



Maimouna Diop Ly, Coprésidente
du Conseil d'Administration



Louise Cord, Coprésidente du
Conseil d'Administration



Celeste Barone, Fondatrice
de 4Pines/Membre du
Conseil d'Administration



Kelly Hawke Baxter,
Membre du Conseil
d'Administration



Mary Ellen Cunningham,
Secrétaire du Conseil
d'Administration



Benoît Kalasa,
Membre du Conseil
d'Administration



Molly Melching, Membre du
Conseil d'Administration et
Fondatrice de Tostan



Dr Terence Ngwa,
Membre du Conseil
d'Administration



Nathalie O'neil,
Membre du Conseil
d'Administration



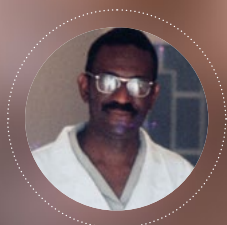
Dr. Mame Aby Seye, Fondatrice
de Rezyne / Membre du Conseil
d'Administration



Estelle Zanga,
Membre du Conseil
d'Administration

Tostan

Dignité pour tous



« Les peuples en savent déjà beaucoup. Mais ils ne mesurent pas toujours l'importance de leur culture, de leur histoire et de la profondeur de leur sagesse. »

Cheikh Anta Diop

Sa pensée a façonné l'approche de Tostan.





Siège – Sénégal

Silmang, Route de Tassette
Thiès, Senegal
Tel: +221 33 952 04 36
info@tostan.org

Bureau États-Unis

2300 N Street NW, Ste 501A
Washington, DC 20037, USA
+1 (202) 540-8214

Suivez-nous

-  Tostan
-  @Tostan.org
-  @tostaninc
-  @TostanInternational
-  @Tostan

Scannez le QR code
pour visiter notre site web
et nos réseaux sociaux.

